

DEN RØDE TRÅD



Vores fælles tilgang til sportslig og social udvikling i fællesskab i et aktivt foreningsliv

Indholdsfortegnelse

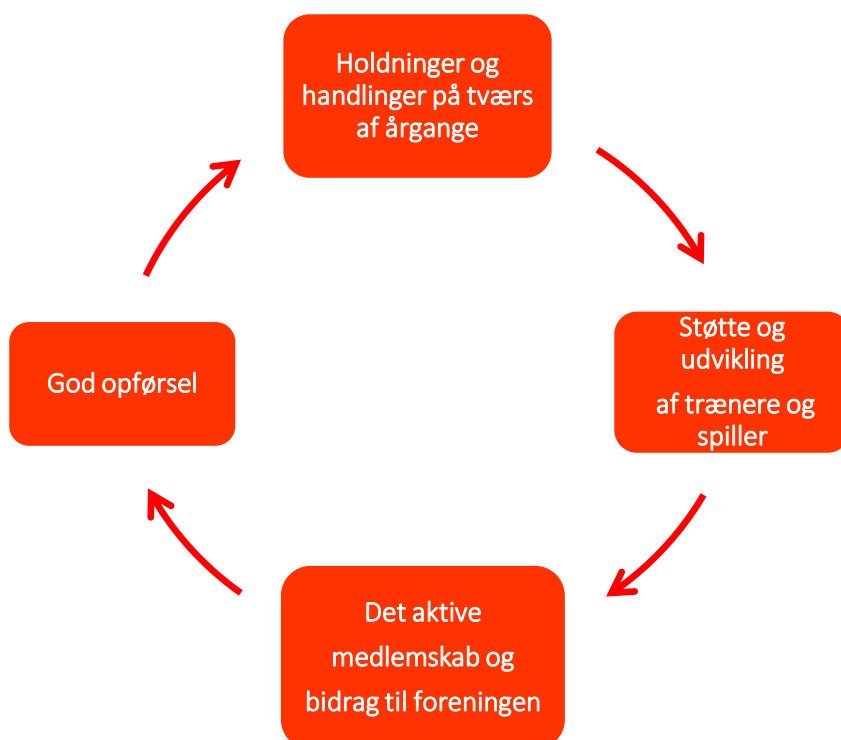
FORORD	3
MISSION, VISION, MÅL OG VÆRDIGRUNDLAG.....	4
GOD OPFØRSEL.....	5
ORGANISATIONSDIAGRAM.....	6
BØRNEFODBOLDEN (U4-U12)	7
DEN GODE BØRNETRÆNER	7
UNGDOMSFODBOLDEN (U13-U19).....	8
TRÆNINGSSOPBYGNING FRA U4-U19	9
PÆDOFILIPOLITIK I HATTING-TORSTED FODBOLD	10
SENIORFODBOLDEN	11
FORÆLDREROLLEN	12
DE 12 FORÆLDRE BUD.....	12
UDVIKLING OG STØTTE TIL TRÆNERE	13
ANSÆTTELSESPOLITIK OG GODTGØRELSE.....	13
TILSKUD, KØRSEL OG PÅSKØNNELSER.....	14

Den røde tråd indebærer et "mindset" og en fælles holdning til, hvordan vi i Hatting-Torsted Fodbold opbygger et stærkt fællesskab og udvikler gode fodboldspillere på det niveau, de er på.

Vi har en målsætning og klar holdning til, hvordan vi arbejder i forhold til, at skabe den mest udviklende fodbold, til at løfte den enkelte spiller, holdet og årgangen sportslig.

Vi vil skabe et fællesskab, der er udviklende, sjovt og motiverende. Hvor både spillere og forældre helt naturligt bidrager til fællesskabet.

Den røde tråd beskriver således klubbens holdninger til det sportslige set up, og de forventninger vi har til god adfærd for både medlemmer, forældre, trænere og ledere.



I tillæg til den Røde Tråd findes en "Træner- og trinleder folder", hvor mere praktiske ting og retningslinjer i forhold til det daglige virke er angivet.

God læselyst!

- Hovedudvalget i Hatting-Torsted Fodbold

MISSION, VISION, MÅL OG VÆRDIGRUNDLAG

Mission

At fremme og udvikle spiller glæde og klubånd både på og udenfor banen på tværs i klubben.

Vision

- At være omegnens mest attraktive fodboldklub for både spillere, træner, ledere og sponsorer.
- At tilbyde oplevelser med og uden bold med stor forældreinvolvering
- At klubben er velorganiseret, fremstår synlig og er på forkant med udviklingen.

Mål

- At have hold på alle årgange for både piger og drenge.
- At være en del af DBU's børnestrategi.
- At være en del af samarbejdet med AC Horsens.
- At sikre en sund økonomi.
- At alle træner tilbydes uddannelse.
- At flest mulige forældre deltager aktivt i udførelse af klubbens opgaver og aktiviteter.
- At alle i klubben handler i overensstemmelse med klubbens mission, vision, mål og værdigrundlag.

Værdigrundlag

- Breddeklub for alle med mulighed for udvikling og dygtiggørelse på alle niveauer.
- At skabe tryghed, glæde og empati.
- De yder rammer, skal være i orden.
- Vi følger DBU' holdninger og handlinger herunder den nye børnestrategi.
- Vi anerkender alles indsats for klubben.
- Vi tilstræber kvalitet i alle handlinger og beslutninger for klubben.
- At styrke venskab og relationer på tværs af alle årgange i klubben.

Ledere

Ledere i Hatting-Torsted Fodbold tager medansvar for organisering og drift af klubben og lægger på afgørende måde grundlaget for, at Hatting-Torsted Fodbolds aktiviteter kan finde sted.

Som ledere påtager man sig ansvaret for, at de formelle og etiske normer efterleves i hele klubben.

Behandl alle fodboldens aktører som ligeværdige - uafhængigt af køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering.

Inddrag dine medlemmer i beslutningerne.

Bevar en høj standard for din personlige opførsel i og uden for idrætten.

Løs tvister retfærdigt og omgående i overensstemmelse med klubbens regler og procedure.

Administrer klubben efter økonomisk holdbare principper.

Udnyt aldrig din funktion som leder til at fremme egne interesser på bekostning af klubbens interesser.

Trænere

Den gode træner udvikler hele udøvere: fysisk, psykisk, socialt og moralsk i et ligeværdigt partnerskab.

Sørger for, at træning og kampe er passende i forhold til spillernes alder og niveau.

Overholder fodboldens regler og normer for Fair Play og respekter de afgørelser, som er truffet af dommere og andre officials.

Inddrag spillerne i beslutninger, som berører ham/hende, og lær den enkelte spiller at tage ansvar for deres opførsel og sportslige udvikling.

Giv konstruktiv kritik og undlad at bruge en hård og negativ tone både på og udenfor banen.

Prioritér altid dine spillers helbred og undgå, at de udsættes for unødvendige helbredsrisici.

Søg samarbejde med andre trænere og specialister, hvor det tjener holdet.

Acceptér aldrig truende og voldelig adfærd.

Undgå enhver seksuel tilnærmelse af og intim kontakt med spillerne.

Bevar en høj standard for din personlige opførsel i og uden for kamp. Vær opmærksom på din betydning som rollemodel.

Behandl alle spillere ligeværdigt - uafhængigt af NIVEAU, køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering.

Udnyt aldrig din funktion som træner til at fremme egne interesser på bekostning af spillerens og/eller fodboldens interesser.

ORGANISATIONSDIAGRAM

Hatting-Torsted består af et hovedudvalg, sponsorudvalg samt senior- og ungdomsudvalg. Og så har vi kiosken særskilt.

Sponsorudvalget består pt. af to personer. Og udvalget referer direkte ind til hovedudvalget. Der er en repræsentant fra sponsorudvalget med i hovedudvalget.

Vi har ikke et kiosk udvalg, men kiosken styres via hovedudvalget.

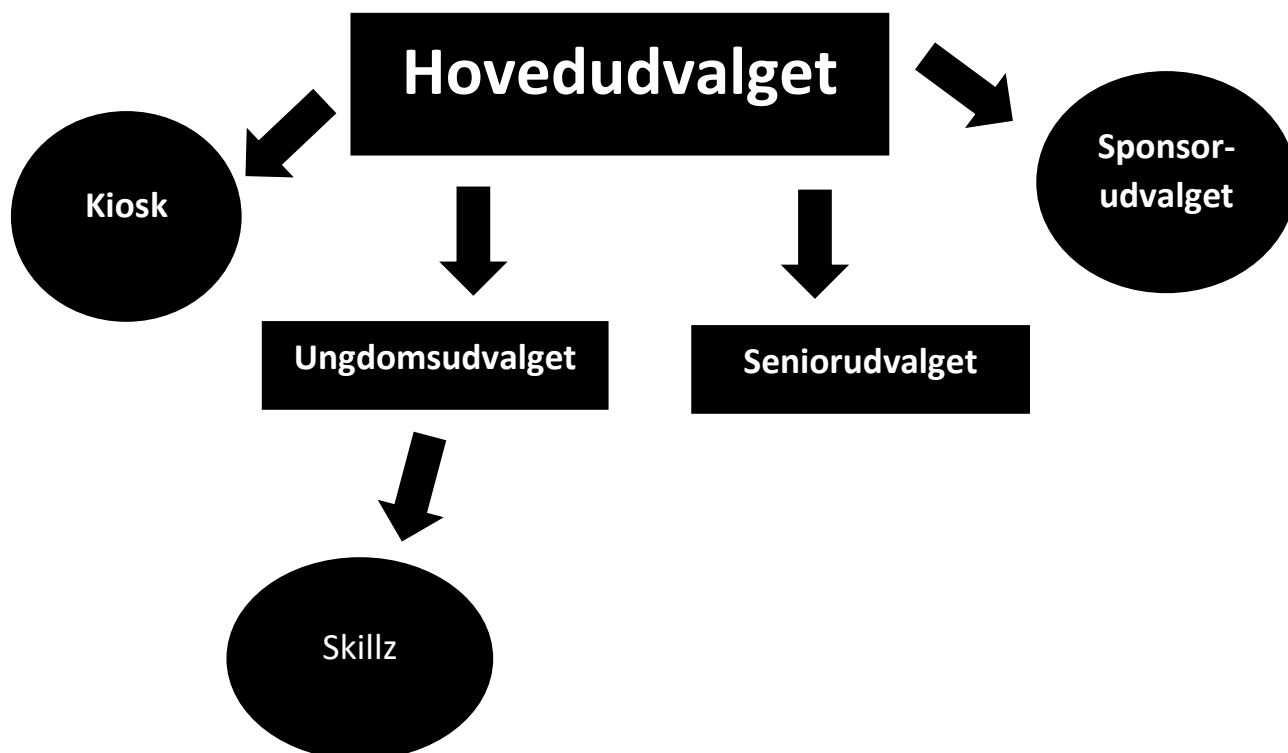
Vores senior- og ungdomsudvalg er repræsenteret i hovedudvalget via formanden fra hver af de to udvalg.

Senior- og ungdomsudvalget består af ca. 5 personer hver. Og det er i disse grupper arbejdet med fodbolden og sociale tværgående aktiviteter foregår.

De overordnede retningslinjer for klubben besluttet i hovedudvalget.

Det betyder også at henvendelser omkring senior fodbolden skal rettes til seniorformanden og ligeledes skal spørgsmål omkring børne- og ungdomsfodbold rettes til ungdomsformanden.

På vores hjemmeside findes kontakt oplysninger, på medlemmerne i de forskellige udvalg.



Hatting-Torsted Fodbold har plads til alle uanset evner i fodboldspillet. I de yngste årgange prioriterer klubben at spillerne spiller sammen med venner (fra børnehaven, skole, naboer mv.), uanset spillernes fodboldmæssige evner.

Alt arbejde omkring børnefodbolden baseres på DBU's børnestrategi. Det betyder at årgangene træner samlet, og at hold til kampe sammensættes under hensyntagen til spillernes indbyrdes venskaber samt under hensyntagen til, at den enkelte spiller skal føle sig mest muligt tryk i kampsituationen, således at den enkelte spiller får den bedst mulige oplevelse, og udvikler sig mest muligt.

I de yngste årgange vil en ny spiller, der kommer til klubben komme på hold med venner, og i ældre børneårgange, hvor holdene er niveau inddelt, vil man starte på laveste niveau, indtil trænerne har haft mulighed for at se spillernes evner, og derud fra kan flytte spilleren, hvis aktuelt til et andet hold/niveau.

For børnefodbolden gælder:

- At børn skal føle sig tryk i klubben.
- At børn skal have det sjovt.
- At leg og boldspil skal være det bærende element i samværet i klubben.
- Decideret fysisk træning er unødvendig.
- At forældre engageres i arbejdet med børnene - i det sportslige, i det praktiske eller i det sociale arbejde omkring holdet/holdene.
- At trænere og ledere tilbydes uddannelse og support til at varetage opgaverne.
- Holdningen er at lære børn at deltage i idrætslivet - og at give dem positive oplevelser og udfordringer.
- Niveaudeling starter først fra U8. Denne inddeling er på ingen måde fastlåst, men flytbar i forhold til spillernes udvikling. Og træningen inddeles IKKE i niveau. Fodbold er et holdspil og det er trænerens opgave at justere øvelserne ud fra spillernes evner.
- Alle spiller skal have lige meget spilletid jf. DBU's børnestrategi.

DEN GODE BØRNETRÆNER

Den gode børnetræner sørger for...

- At have udarbejdet et træningsprogram - børnene har krav på en forberedt træner.
- At træningen foregår med bold. Mange boldberøringer styrker indlæringen af tekniske færdigheder. Og at der er én bold til rådighed pr. spiller.
- At spilleren er i centrum - hvert barn udvikler sig forskelligt, og alle børn har krav på et træningsprogram, der stimulerer og udvikler barnet teknisk, psykisk og socialt. Et undervisningsprincip som vis-forklar-vis bør benyttes.
- At der spilles på små områder - små fodboldben skal spille fodbold, ikke løbe fodbold.
- At træningen foregår i mindre grupper - såsom stationstræning med 6-10 børn pr. gruppe.
- At sikre mange boldberøringer - den bedste måde at udvikle spillernes tekniske færdigheder på er, at have så mange boldberøringer som muligt.
- Inddrag forældrene i træningen om nødvendigt.
- At udvikle spilintelligens - ved at stille åbne spørgsmål, og lade spillerne finde svarene på banen.
- At der er en god stemning - børnene føler sig tryk i et godt miljø, hvor der er plads til at fejle og at udvikle sig.

UNGDOMSFODBOLDEN (U13-U19)

I ungdomsfodbolden kommer der en skarpere niveauopdeling af holdene, for derved at sikre udfordringer for spillere på forskellige niveauer og med forskellige forudsætninger. Samtidig er det afgørende, at der sikres et attraktivt tilbud til alle medlemmer uanset ambitionsniveau. Det sociale liv og sammenhold er fortsat i fokus på hver enkel årgang og på tværs af årgangene.

Nye spillere i ungdomsårgangene placeres som udgangspunkt efter alder og på den årgang, de tilhører.

I ungdomsårgangene er der ekstra fokus på fastholdelse af spillerne, da der typisk her sker frafald på grund af andre interesser og mange nye muligheder. Hatting-Torsted Fodbold arbejder derfor aktivt med initiativer og ekstra tiltag, der gør klubben attraktiv for de unge at vælge til.

Spillerne i disse årgange stiller øgede krav på både det sportslige og sociale område. I de tidlige ungdomsårgange påbegyndes hold- og træningssamarbejder på tværs af årgange med henblik på sportsligt og socialt at sikre et attraktivt miljø. Det giver spillerne mulighed for at lære hinanden rigtig godt at kende, hvilket er en styrke, når de skal spille sammen som senior eller ved eventuelle sammenlægninger af små årgange.

Der kommer ekstra fokus på spilforståelse, ageren på og udenfor banen, den gode tone også når man møder modstand.

Fra U16 påbegyndes træningssamarbejdet med U17-19 med henblik på, at sikre en smidig overgang til U17-19. Dette sker samtidig med at træningssamarbejdet fra U17-19 til senior påbegyndes ligeledes med henblik på, at sikre en smidig overgang til senior.

TRÆNING SOPBYGNING FRA U4-U19

Årgang	Træning	Kampe	Hold til kampe	
U4-U5	Stationstræning	3 mands kampe	Blandede hold	
U6	Aldersrelateret træning		Ikke inddelt efter niveau	
U7	Leg Blandet niveau		Meldes til i aldersrelateret rækker	
U8	Stationstræning	5 mands kampe	Hold inddelt efter niveau	
U9	Aldersrelateret træning		Meldes til i aldersrelateret rækker	
U10	DBU træningsprogram Fælles træning på årgangen			
U11	Stationstræning Aldersrelateret træning DBU træningsprogram Fælles træning på årgangen	7 mands kampe	Hold inddelt efter niveau Meldes til i aldersrelateret rækker	
U12	Stationstræning Aldersrelateret træning DBU træningsprogram Blanding af fælles træning på årgangen og niveau		7 el. 8 mands kampe	Hold inddelt efter niveau Meldes til i aldersrelateret rækker
U13	Stationstræning		7 el. 8 el. 11 mands kampe	Holdet meldes til efter højeste niveau
U14	Taktisk træning			
U15	Fysisk træning			
U16	Taktisk træning Fysisk træning Mental træning	7 el. 8 el. 11 mands kampe	Holdet meldes til efter højeste niveau	
U17-19	Taktisk træning Fysisk træning Mental træning			

Formålet med træningsopbygningen er at skabe en rød tråd op gennem årgangene i klubben, sådan alle trænere og hjælpere omkring holdene, ved hvad Hatting-Torsted Fodbold har som målsætning for de enkelte årganges træning og kamp.

At skabe en synlighed og god dialog mellem de enkelte trin samt fastholdelse af klubbens profil, som breddeklub med plads til alle niveauer.

PÆDOFILIPOLITIK I HATTING-TORSTED FODBOLD

Vi har alle et ansvar for, at det skal være trygt at komme i Hatting-Torsted Fodbold.

For at forebygge seksuelle krænkelser af børn og unge, og at klubbens trænere og ledere kan færdes i klubben uden at blive mistænkt for pædofili, har vi udarbejdet følgende retningslinjer:

- Trænere/ledere bør undgå at være alene med 1 barn/spiller i omklædningsrummet.
- Under omklædning går trænere/ledere ikke ind i det modsatte køns omklædningsrum.
- Mobiltelefoner skal være gemt væk/slukket i omklædningsrummet, således at der ikke kan tages billeder.
- Det er selvfølgelig tilladt at give spillerne en omfavelse i forbindelse med en succesoplevelse samt give dem et trøstende klap på ryggen.
- Det er ikke tilladt at give børnene smækkys samt berører børnene i skridtet og på brysterne.
- Der bliver indhentet børneattest en gang årligt på alle trænere og ledere, som har direkte kontakt med børn under 15 år. Således at vi sikrer, at ingen trænere og ledere tidligere har været dømt for overtrædelse af straffelovens pædofilibestemmelser.

Hvad gør vi hvis mistanken opstår?

Alle, har pligt til at gå til hovedudvalget, hvis de hører rygter om overgreb eller fornemmer, at noget er galt. Bestyrelsen har altid pligt til at tage sådanne henvendelser alvorligt og reagere hurtigt. Formanden vil tage en fortrolig snak med den, som nærer mistanken. Formanden vil herefter tage initiativ til et fortroligt møde med forældrene til "offeret". Resultatet af dette møde kan medføre rådgivning hos Dansk Idrætsforbund eller direkte kontakt til politiet, der har stor erfaring i håndtering af disse sager.

Seniorfodbolden er et produkt af kvaliteten i børne- og ungdomsarbejdet. Det vil sige antallet af medlemmer, det sportslige niveau, det social aspekt og tilhørsforhold samt bredden.

I Hatting-Torsted Fodbold er der på seniorholdene en god balance mellem at opnå resultater kombineret med et stærkt socialt fællesskab. Der skal i klubben være plads og muligheder for alle, som vil være en del af Hatting-Torsted, og integrationen af nye og unge spillere vægtes højt.

Hatting-Torsted Fodbold prioriterer derfor gode rammer for både klubbens øverst rangerende seniorhold samt bredde hold, herunder dame senior, Old Boys, Super Boys og Veteraner.

Seniorspiller og seniortrænere har et ekstra ansvar for at være rollemodeller og ambassadører for øvrige medlemmer. Derfor forventes det at spillere og trænere også bidrager til klubbens drift og aktiviteter.

Bevar en høj standard for din personlige opførsel i og uden for kamp. Vær opmærksom på din betydning som rollemodel.

For seniorafdelingen vil der naturligt – (i forhold til ungdomsafdelingen) – være større fokus på de sportslige resultater, som hvert år inden sæsonstart formuleres af spillere, træner og holdleder i årets målsætning.

Trænere, ledere og spillere bør arbejde for, at skabe et stærkt fællesskab, en god tone, en god klubånd og gode sociale relationer både ved træning og kamp og i øvrigt omkring klubben ved forskellige arrangementer.

Være ambassadør for arrangementer i klubben, med ønsket om, at få flere deltager til klubbens kampe/arrangementer. Skabe liv i og omkring klubben til både kampe og træning for derigennem at opbygge gode relationer på tværs.

FORÆLDREROLLEN

Hatting-Torsted Fodbold er en klub for og af medlemmer. Det betyder, at tilbuddets kvalitet i høj grad afhænger af bidrag fra særligt forældre.

Udover almindelig støtte til trænere og frivillige ledere på årgangen/holdet ifm. særligt kampafvikling og sociale aktiviteter forventer Hatting-Torsted Fodbold, at forældre bidrager og engagerer sig i klubben i forhold til øvrige opgaver som f.eks.:

- Som træner eller frivillig leder
- Bidrage med opgaveløsning ifm.
 - indtægtsgivende arrangementer
 - stævner
 - klubsamarbejde med AC
 - sponsorater

Man kan som forælder til udøvende barn med andre ord forvente, at blive opfordret til at skulle løfte opgaver i større eller mindre omfang.

I Hatting-Torsted Fodbold spiller forældrene en meget vigtig rolle, og de fungerer som rollemodeller for deres børn. Derfor er det vigtigt, at forældrene involverer sig i deres børns udvikling på fodboldbanen. I klubben er der fokus på, at forældrene overholder klubbens værdisæt/principper for forældre. "De 12 forældre bud".

Forældrenes indsats er nødvendig for at løfte hele klubben.

DE 12 FORÆLDRE BUD

Et værdisæt - forventninger til forældre med spillere i Hatting-Torsted Fodbold

1. Bak op om klubben, ved bl.a. at melde dig som hjælper ved diverse arrangementer som klubben arrangerer, når der er brug for det. MEN overtag ikke trænerens og trinledens funktioner, tilbyd din hjælp i stedet for at tage styringen.
2. Mød op til kampe - dit barn sætter pris på det.
3. Forhold dig i ro på sidelinjen - lad børnene spille.
4. Ophold dig kun langs den ene sidelinje - og i god afstand til trænere og spillere.
5. Respekter trænerens beslutninger - vær positiv og støttende.
6. Respekter dommerens beslutninger - se dommeren som en vejleder.
7. Skab en god stemning til kampene.
8. Spørg om kampen var spændende og sjov - ikke om resultatet.
9. Sørg for rigtig og fornuftigt udstyr (overdriv ikke).
10. Bak op om holdets og klubbens arbejde - din indsats bliver værdsat, ikke mindst af dit barn.
11. Bidrag til et godt sammenhold blandt børn og forældre.
12. Husk på, at det er dit barn, som spiller fodbold - ikke dig!!

UDVIKLING OG STØTTE TIL TRÆNERE

Det er afgørende at klubbens trænere sikres optimale rammer for at sikre et godt sportsligt og socialt læringsmiljø omkring fodbolden.

Her tænkes både på træningsudstyr samt tilbud om træneruddannelse. Der er en forventning om, at trænerne løbende uddanner sig, således der altid er et match mellem kompetencer og det sportslige niveau på årgangen.

Hatting-Torsted Fodbold arbejder på ansættelse af en børneudviklingstræner, der skal sparre med trænerne på banen og sikre at Den røde tråd lever ude på banerne og ageres indenfor rammerne i DBU's børnestrategi.

Hatting-Torsted Fodbold tilstræber at sikre gode rammer for trænere ved at:

- Stille træningstøj og -udstyr til rådighed
- Løbende at tilbyde træneruddannelse (DBU)

Introduktionen og start som trænere i klubben er særligt vigtig for den gode start og fortsatte motivation.

Derfor sørger klubben via (ungdoms- eller seniorformand) at:

- Trænere "klædes på" med de vigtigste værktøjer (Den røde tråd, trænerhåndbog, børne attest, kontaktpersoner etc.) ved start i klubben
- Der kobles en trinleder på hver enkelt årgang, som sikrer dialogen mellem klubben, forældre og årgangen og bistår trænerteamet med forskellige administrative opgaver.

ANSÆTTELSESPOLITIK OG GODTGØRELSE

En forening som Hatting-Torsted Fodbold kan kun fungere med hjælp fra frivillige bl.a. forældre, der fungerer som trænere, her er det vigtigt at træneren besidder de rette kompetencer afhængig af årgang, omfang af træner rolle mv.

Alle, der har sagt ja til at være træner eller trinleder skal indmeldes i klubben, udfylde en børneattest (hvis de har med under 15 år at gøre), får udleveret Den røde tråd, samt vores træner og trinleder folder.

Der bestilles en klubdragt til alle nye træner og trinleder, når de lige er kommet i gang.

Enkelte træneraftaler er forpligtet af en kontrakt, hvormed der er tale om en ansættelse. Hatting-Torsted Fodbold tilstræber, at der fra U13 og op ikke er forældretræner, hvorfor det også fra U13 og op, at klubbens træner teams er på kontrakt.

Ansættelsesaftaler, som er forpligtet af en kontrakt, forhandles af klubbens ungdomsformand og kassereren.

Der uddeles gavekort til Sport Direct á kr. 500/1000,00 til alle, der ikke er på kontrakt, men har været med en hel sæson. Det gældende for udvalgsmedlemmer, trinledere og trænere ansat af ungdomsudvalget.

Som hovedregel forventer vi, at alle også deltager i indendørsarbejdet, for hvilket der ikke gives gavekort. Har man kun været med i forårs- eller efterårssæsonen er gavekortet på det halve.

Hvis opgaverne deles mellem flere personer halveres gavekortet

Tilskud (udendørs)

Hatting-Torsted Fodbold giver tilskud til et indenlandsk sommerstævne eller for U14 til U19 evt. et udenlandsk stævne.

Tilskuddet der kan søges om udgør flg., hvis der er overnatning:

- U9 til og med U19 op til kr. 150,00 pr. deltagende spiller.
- Hvis et hold skal på udlandstur, kan der søges om yderligere kr. 100,00 pr. spiller for at holde en rimelig pris, så alle kan komme med.

Trinlederen laver et budget til godkendelse inden der udbetales evt. tilskud. (Der skal være en egenbetaling på ca. det halve af udgiften)

Ved udregning af deltagernes egenbetaling skal I være opmærksomme på, at deltagende trænere og ledere også skal betale for stævnerne. Dette skal I tage højde for ved beregningen, da det ikke skal koste trænere og/eller ledere noget at deltage.

(Gang udgiften pr. deltager med deltagerantallet (inkl. 2 trænere/ledere) pr. hold, læg holdgebyrer og evt. kørselsudgifter til og divider derefter med spillerantallet)

De mindste årgange U4-U8, der deltager i et fodboldstævne uden overnatning evt. i Givskud Safari Cup, her betaler klubben for et stævne om året.

Der gives ikke tilskud til indendørsstævner inkl. DGI, da vi spiller DBU.

Tilskud til at fejrer et vundet DM eller Jysk-Fynsk mesterskab i DBU.

11 mands hold kr. 1.000,00

8 mands hold kr. 500,00

Kørsel

Kørselstilskud vedr. turneringskampe kan søges i ungdomsudvalget, hvis et hold kommer i pulje med f.eks. Samsø, så betaler klubben færgebillet. (søges af trinlederen).

Der gives ikke tilskud til kørsel til almindelige turneringskampe.

Hvis et hold kvalificerer sig til et mesterskab, der afholdes på Sjælland, så betaler klubben broafgiften. (søges af trinlederen).

Påskønnelser

Mindre påskønnelser kan gives til f.eks. ulønnede dommere og hjælpere ved vores stævne, en holdleder, der har haft unormalt store problemer og/eller har gjort en helt ekstraordinær, stor indsats. Dette skal godkendes ved ungdomsudvalget.